

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 21 города Пензы «Колосок»
(МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы)

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового коллектива
Протокол № 3
от «29» 09 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ детского сада № 21

г. Пензы

/Л.В. Короткова/

«01» 09 2022 г.

Мнение профсоюзного комитета учтено
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада № 21
г. Пензы

Н.В. Климова /Н.В. Климова/



«29» 09 2022 г.

Приказ № 183 -оп от 01.09.2022

**Положение о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 21 города Пензы «Колосок»**

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок» (далее – МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы) и порядок ее применения.

1.2. Настоящее «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации города Пензы от 27.03. 2009 № 464 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Пензы» (с изменениями и дополнениями от 27.08.2022 № 1239/1), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и Администрации города Пензы, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров базовых окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к базовому окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

- вида образовательной деятельности (коррекционные группы и т.п.);

в) установление повышающих коэффициентов к базовому окладу (ставке) за работу с детьми дошкольного возраста;

г) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных) (ночное, праздничное время, вредные условия труда и т.п.);

д) оплата дополнительных видов (объемов) работ;

е) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

Система оплаты труда работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы обеспечивает:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды (объемы) работ и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда установленного действующим законодательством.

В отдельных случаях работникам может быть установлен персональный повышающий коэффициент к базовому окладу (ставке).

Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размеру принимается заведующим МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы персонально в отношении конкретного работника.

Заведующий МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы с учётом мнения профкома МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Применение всех повышающих коэффициентов к базовому окладу не образует новый базовый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

должностной оклад (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня с учетом компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера), доплат за дополнительный объем работ и стимулирующих выплат (надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

компенсационные выплаты – выплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

доплаты за дополнительные виды и объем работы – доплаты за работы, не входящей в круг должностных обязанностей;

стимулирующие выплаты - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; единовременные выплаты (премии) по итогам работы.

1.6. Система оплаты труда в МБДОУ детском саду № 21 г. Пензы регулируется коллективным договором, другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и Администрации города Пензы, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения профкома МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы.

2. Порядок расчета заработной платы работников Учреждения

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчётные должностные оклады заведующего, заместителя заведующего, главного бухгалтера;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа обслуживающего персонала);
- ставки по рабочим должностям;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, стажа, квалификационной категории, вида и типа учреждения, уровня управления, за работу с детьми дошкольного возраста;

- компенсационные выплаты (выплаты за работу во вредных и опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных);
- доплаты за дополнительный объем работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы определяются МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.3. Размер должностного оклада (ставки) за ставку работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы рассчитывается с учетом выплат за: уровень образования, стаж, квалификационную категорию, вид образовательной деятельности (компенсирующие группы и т.п.) - (коэффициент специфики).

$$O^{np}_o = Bnp \times (1 + \sum PK_o), \text{ где}$$

O^{np}_o – должностной оклад педагогического работника;

Bnp – базовый оклад педагогического работника;

$\sum PK_o$ – сумма повышающих коэффициентов базовых окладов

Размеры базовых окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы даны в **Приложении 1**.

Повышающие коэффициенты к окладу педагогическим работникам Учреждения даны в **Приложениях (4- 6)**.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведены в **Приложении 9**.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования приведен в **Приложении 10**.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), приведены в **Приложении 11**.

2.4. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (**Приложение 8**).

2.5. Должностной оклад (ставка) педагогического работника $O^{n.p}_\phi$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы по следующей формуле:

$$O^{n.p}_\phi = \frac{O^{n.p}_o \cdot \Phi_n}{H_{\text{чс}}} + 100, \text{ где}$$

$O^{n.p}_\phi$ – должностной оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O^{n.p}_o$ – должностной оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, вид образовательной деятельности (коррекционные группы и т.п.) - (коэффициент специфики);

Φ_n – фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{\text{чс}}$ – норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

100 - включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями).

2.6. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков.

2.8. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

Педагогическим работникам МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

2.9. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

***Порядок расчета заработной платы
административно-управленческого персонала (АУП)***

2.10. Заработная плата заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего, его заместителя, главного бухгалтера МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя, устанавливается в кратности до 5, заместителей и главного бухгалтера до 3,5.

Должностной оклад заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы устанавливается исходя из средней заработной платы работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей, в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, показатели и критерии оценки деятельности заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, наименование и размер повышающего коэффициента к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения, заключенным в соответствии с нормативными актами.

Должностные оклады заместителя заведующего и главного бухгалтера МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы.

Системы оплаты труда заместителя заведующего и главного бухгалтера МБДОУ детского

сада № 21 г. Пензы, включая размеры должностных окладов, наименования и размеры каждого повышающего коэффициента к окладу и каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, локальными актами учреждений. При этом размер повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера определяется исходя из финансовых возможностей учреждения с таким условием, что средняя заработная плата заместителя заведующего и главного бухгалтера МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы не превышала среднюю заработную плату заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы за отчетный год.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате заведующего, заместителя заведующего и главного бухгалтера МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учредителя или по решению учредителя на официальном сайте МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы в порядке, установленном учредителем.

2.11. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, заведующему МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты заведующему МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы (за исключением премии) устанавливаются приказом главного распорядителя бюджетных средств с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы и его заведующего.

Премия заведующему МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы устанавливается постановлением Администрации города Пензы исходя из оценки результатов по основным показателям деятельности образовательного учреждения.

За выполнение заданий особой важности и сложности, а также в связи с профессиональными праздниками и к юбилейной дате выплачиваются премии разового характера в пределах фонда оплаты труда учреждения.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- подготовка и проведение мероприятий регионального, местного значения или масштаба.

2.12. Заработная плата работников АУП (заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, его заместителя и главного бухгалтера) определяется по следующей формуле:

$$З_{Рук(АУП)} = O_{\delta}^{Рук(АУП)} + D^{Рук(АУП)} + C^{Рук(АУП)}, \text{ где}$$

$Z_{Рук(АУП)}$ - месячная заработная плата заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, его заместителя и главного бухгалтера из числа АУП;

$O_{\delta}^{Рук(АУП)}$ - должностной оклад заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, его заместителя и главного бухгалтера из числа АУП;

$D^{Рук(АУП)}$ - доплаты заведующему МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, его заместителю и главному бухгалтеру из числа АУП за дополнительный объем работы;

$C^{Рук(АУП)}$ - стимулирующие выплаты заведующему МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, его заместителю и главному бухгалтеру из числа АУП.

Конкретный размер выплат заведующему МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности образовательного учреждения.

Заключение трудового договора с заведующим МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы на основе типовой формы должно осуществляться при обязательном наличии пункта об обязанности заведующего образовательного учреждения обеспечивать достижение установленных образовательным учреждением ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы со средней заработной платой в Пензенской области, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.

Соотношение средней заработной платы заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, его заместителя, и главного бухгалтера и средней заработной платы работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Основной персонал МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы - работники МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, непосредственно выполняющие работы, направленные на достижение определенных уставом МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы целей деятельности учреждения, а также непосредственный руководитель-заведующий МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы.

Вспомогательный персонал МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы - работники МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, создающие условия для выполнения работ, направленные на достижение определенных уставом МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы целей деятельности учреждения, включая обслуживание здания и оборудования.

Административно-управленческий персонал МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы - работники МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы.

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.13. Должностной оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, вид образовательной деятельности (коррекционные группы).

Размеры должностных окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих даны в **Приложении 2**.

2.14. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_o^{УВП} + B^{УВП} + D^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$Z_{УВП}$ - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{УВП}}$ - должностной оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{\text{УВП}}$ - выплаты работнику из числа УВП и ОП за работу в особых условиях;

$D^{\text{УВП}}$ - доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительный объем работы;

$C^{\text{УВП}}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

**Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников
из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.15. Должностной оклад (ставка) прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом повышающих коэффициентов за квалификационный разряд, вид образовательной деятельности (компенсирующие группы) - (коэффициент специфики), важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры должностных окладов (ставок) прочих работников (рабочих) МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих даны в Приложении 3.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению заведующей МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.16. Оплата труда рабочих осуществляется на основе ставок по оплате труда с учетом коэффициента специфики.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 г. № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.17. Заработная плата **рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала** определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_{\text{д}}^{\text{раб}} + B^{\text{раб}} + D^{\text{раб}} + C^{\text{раб}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$ – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{раб}}$ – должностной оклад (ставка) работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$ – выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за работу в особых условиях;

$D^{\text{раб}}$ – доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительный объем работы (устанавливаются заведующим МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы);

$C^{\text{раб}}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательного учреждения).

2.18. Для сотрудников, у которых не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (сторож), введен суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом работы является каждый месяц календарного года.

Порядок расчета выплаты за работу в особых условиях

2.19. Размер выплат за работу в особых условиях определяется МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МБДОУ детском саду № 21 г. Пензы разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера. **Приложение 7.**

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (**Приказ** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях", зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 N 11081).

На момент введения в действие данного Положения выплаты компенсационного характера устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее.

При этом заведующий МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы может принимать меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны. Если по итогам специальной оценки условий труда место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объем работы

2.20. Размер доплат за дополнительные виды и объем работы определяется МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительный объем работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.21. Размер доплат конкретному работнику за дополнительный объем работы верхним пределом не ограничивается.

2.22. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных учреждению образования на оплату труда работников.

2.23. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета заработной платы при работе

по совместительству

2.24. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.25 Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, а также иные выплаты стимулирующего характера определяются на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости

от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность- вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы. И используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Рекомендуется вводить стимулирующие выплаты, в отношении которых установлены конкретные параметры.

Для разработки показателей эффективности деятельности педагогических работников могут использоваться следующие направления:

- реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты и др.);

- организация (участие) системных исследований. Мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий и др.);

- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;

- участие и результаты участия воспитанников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;

- участие в коллективных педагогических проектах («команда», интегрированные курсы, виртуальная группа, др.;

- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;

- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников. В локальном акте о выплатах стимулирующего характера предусматривается право работников на обращение в соответствующий орган с целью представления подтверждения наличия оснований для назначения работнику стимулирующей выплаты, а также возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы.

Другие вопросы оплаты труда

2.26. Из фонда оплаты труда заведующему МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы и работникам МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает заведующий МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы на основании письменного заявления работника. Заведующему МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы решение о выплате и размере материальной помощи утверждается Постановлением администрации города Пензы в соответствии с коллективным договором.

Работникам учреждения могут производиться выплаты к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников учреждения.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

работников образовательных учреждений

3.1. Фонд оплаты труда МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы формируется в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

3.2. В МБДОУ детском саду № 21 г. Пензы, перешедшим на нормативное финансирование в расчете на одного обучающегося (воспитанника), фонд оплаты труда определяется исходя из установленного объема финансового обеспечения реализации образовательной программы.

3.3. Фонд оплаты труда работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы формируется на календарный год за счет средств бюджета города Пензы, за счет субвенций на исполнение отдельных государственных полномочий в сфере образования по финансированию муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций, средств образовательного учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности. Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

При расчете нормативных затрат на установление объема финансового обеспечения реализации образовательной программы за счет средств бюджета Пензенской области в части расходов на оплату труда учитывается повышающий коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину дополнительной оплаты труда работников (за работу, не входящую в их должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательным процессом, напряженность и условия труда) в размере 1,33 (25% от базового фонда оплаты труда). Эти расходы осуществляются за счет базовой части фонда оплаты труда.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств бюджета города Пензы, за счет субвенций на исполнение отдельных государственных полномочий в сфере образования по финансированию муниципальных дошкольных образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных организаций.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7.05.2012 г. [N 597](#) и от 28.12.2012 [N 1688](#) учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40%.

3.4. МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательного учреждения - не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы вправе осуществлять привлече-

ние помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы муниципальных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{от} = \Phi_{б}^{ом} + \Phi_{стим}^{ом}, \text{ где}$$

$\Phi_{от}$ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

$\Phi_{б}^{ом}$ - базовая часть $\Phi_{от}$;

$\Phi_{стим}^{ом}$ - фонд стимулирования труда (стимулирующая часть $\Phi_{от}$).

3.6. Заведующим МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовом коллективе, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Оплата труда работникам МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы производится 7 и 22 числа каждого месяца, путем перечисления на указанный работником счёт в банке.

4. Срок действия

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива, согласования с профсоюзным комитетом и утверждения заведующего МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы.

4.2. Срок действия данного Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года не ограничен, действует до внесения в него объективных изменений или до замены новым.

Приложение 1

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

Оклады
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования» от 5 мая 2008 года № 216н) (с изменениями)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер базового оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
	инструктор по физической культуре	8171
	музыкальный руководитель	8171
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	8579
	Педагог-психолог	8579
4 квалификационный уровень		
	Учитель-дефектолог	8782
	учитель-логопед (логопед)	8782

Приложение 2

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

Оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
	делопроизводитель	4576
Общепромышленные должности служащих второго уровня		
3 квалификационный уровень		
	шеф-повар	5151
	начальник хозяйственного отдела	5151

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
	экономист	5151
	инженер по охране труда	5151

Оклады

работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5 мая 2008 года № 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	4576

Приложение 3

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

Оклады

прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Дворник	4386
	Кастелянша	4485
	Кладовщик	4485
	Сторож (вахтер)	4386
	Уборщик служебных помещений	4386
	Кухонный работник	4485

	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4485
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	4485
	Повар	4576 (3р)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Повар	4672 (4р)

Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

П Е Р Е Ч Е Н Ь

повышающих коэффициентов к окладам работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок» по профессиональным квалификационным группам

Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам

Стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников с учетом присвоенной им квалификационной категории

Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,5

Первая квалификационная категория	0,25
-----------------------------------	------

Учитывать срок действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в 1 графе
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	воспитатель

Повышающий коэффициент за уровень образования по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам

	Повышающий коэффициент за уровень образования по группе должностей педагогических работников
Высшее профессиональное образование	0,036

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, муниципальной дошкольной образовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Приложение 5

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
коэффициентов к окладам работников по профессиональным квалификационным группам за работу с детьми дошкольного возраста

Коэффициент за работу с детьми дошкольного возраста

Категория работников	Рекомендуемый коэффициент за работу с детьми дошкольного возраста
воспитатель	1,188
помощник воспитателя	0,803
музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог	0,4

Приложение 6

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

Коэффициенты специфики работы

(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников учреждений образования с учетом специфики работы в учреждениях образования (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)

Показатели специфики работы	Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением (в том числе с задержкой психического развития) <*>:	
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
- руководители специальных (коррекционных) образовательных учреждений, а также образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения (классы, группы) для обучающихся (воспитанников), имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) (не менее 2 групп) созданы в общеобразовательных учреждениях, то производится повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах)	0,2
воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Примечание:

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с

представительным органом работников, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением, нуждающимися в длительном лечении.

В случаях, когда работники учреждений образования имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.»

Приложение 7

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

П Е Р Е Ч Е Н Ь

выплат за работу с вредными условиями труда, а также за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	Не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Приложение 8

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

Нормы часов

за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей, продолжительность рабочего времени

1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1) Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками);

педагогу-психологу.

2) Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

25 часов в неделю – воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей или комбинированной направленности;

20 часов в неделю – учителям-логопедам, учителям-дефектологам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

30 часов в неделю- инструкторам по физической культуре;

2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

3. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4. Должностные оклады других работников, не перечисленных выше, в том числе заведующей, её заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

Приложение 9

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

Порядок и условия почасовой оплаты труда.

1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательном учреждении (группах) в зависимости от их видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 10

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

П Е Р Е Ч Е Н Ь
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается
в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, заведующие учебной частью, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший ин-

спектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 11

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок»

Порядок

зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов; мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;
педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
педагогам-психологам;
методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных; преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.