

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 21 города Пензы «Колосок»  
(МБДОУ детский сад № 21 г. Пензы)

Мнение профсоюзного комитета учтено  
Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ детского сада № 21  
г. Пензы



Н.В. Клинкова/

2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:



Заведующая МБДОУ детского сада № 21  
г. Пензы

Л.В. Короткова/

2022 г.

Приказ № 184 -оп от 01.09.2022

**Положение о доплатах за дополнительные виды и объем работ, расширение зон обслуживания работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 21 города Пензы «Колосок»**

## 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления доплат за дополнительные виды и объем работ, расширение зон обслуживания (далее – Положение) работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 города Пензы «Колосок», (далее по тексту – МБДОУ № 21) (далее по тексту - Положение), вводится в целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников МБДОУ № 21, в целях повышения трудовой дисциплины, снижения текучести кадров, повышения качества труда и личного вклада каждого работника, за расширение зон обслуживания.

1.2. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников МБДОУ № 21 и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы города Пензы.

1.3. Настоящее Положение о порядке установления доплат за дополнительные виды и объем работ, расширение зон обслуживания работникам МБДОУ № 21 разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, ст. 1 Федерального [закона](#) от 19.06.2000 N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда в ред. Постановления правительства РФ от 28.05.2022 N 973, Положением «О системе оплаты труда работников МБДОУ детского сада № 21 г. Пензы».

## 2. Порядок расчета доплат за дополнительный объем работы

2.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. (Приложение 1)

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МБДОУ детскому саду № 21 г. Пензы на оплату труда работников.

### Приложение 1

Категория работников	Вид доплат	Коэффициент к базовому окладу	Примечание
Начальник хозяйственного отдела	выполнение обязанностей дежурного администратора	1,9662202	
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	своевременность уборки подъездных путей	2,406688	
Рабочий по обслуживанию электроприборов	своевременность уборки подъездных путей	2,406688	
Уборщик служебных помещений	помощь в организации пропускного режима и проведение термометрии	2,4835841	
Подсобный (кухонный) рабочий	ремонт спецодежды, участие в ремонте игрового оборудования на прогулочных участках	2,406688	

Шеф-повар	приготовление блюд для праздников, развлечений, досугов	1,9662202	
Повар	приготовление блюд для праздников, развлечений, досугов	1,2703349	
Кладовщик	помощь в организации пропускного режима	2,406689	
Экономист	работа в электронном магазине по осуществлению закупок малого объема	1,5186877	
	исполнение обязанностей контрактного управляющего за осуществление процесса закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (с изменениями и дополнениями)	5,8139535	
Делопроизводитель	сбор, регистрация и ведение документации, представляемой родителями (законными представителями) воспитанников для получения компенсации части родительской платы за присмотр и уход за воспитанниками в Учреждении; формирование личных дел воспитанников на получении компенсации; формирование реестра в электронном виде и своевременное предоставление его в Управление образования	1,8347745	
	работа на сайте ЭГИССО (единая государственная информационная система социального обеспечения) по внесению и мониторингу мер социальной защиты (данных о получателях различных видов льгот: дети-инвалиды, родители - инвалиды, дети одиноких матерей, многодетные семьи, опекуны и т.д.)	5,7359196	
Кастелянша	эффективная помощь педагогическому коллективу в проведении открытых мероприятий, семинаров, конкурсов на базе ДОУ	2,406688	
Дворник	сохранность и ремонт оборудования на территории ДОУ	2,4835835	
Сторож	помощь в организации пропускного режима	2,4835841	

Машинист по стирке белья	ремонт постельных принадлежностей	2,406688	
Помощник воспитателя	подготовка прогулочных участков (расчистка веранд, дорожек от снега и листвы в период обильного снегопада и листопада, покраска оборудования), ремонт постельных принадлежностей	1,5359419	
Инженер по охране труда	выполнение обязанностей дежурного администратора	1,9662202	

### **3. Порядок расчета доплат за дополнительный объем работы педагогических работников**

3.1. Размер доплат за дополнительный объем работы определяется МБДОУ детским садом № 21 г. Пензы самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МБДОУ детском саду № 21 г. Пензы разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительный объем работы локальными нормативными актами, коллективным договором. (Приложение 2)

3.2. Размер доплат конкретному работнику за дополнительный объем работы верхним пределом не ограничивается.

3.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МБДОУ детскому саду № 21 г. Пензы на оплату труда работников.

3.4. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

#### **Приложение 2**

<b>Категория работников</b>	<b>Вид доплат</b>	<b>Коэффициент к базовому окладу</b>	<b>Примечание</b>
Воспитатель	участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ	0,0623053	
	работа с сайтом РИС ЭДС	0,6177876	

Учитель-логопед	участие в комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ	0,0416832	
	работа с сайтом РИС ЭДС	0,6415325	
Музыкальный руководитель	работа в профсоюзе ДОУ	0,1223840	
	работа на официальном сайте администрации города Пензы в разделе «Против коррупции»	0,5262514	
Педагог-психолог	исполнение обязанностей общественного инспектора по защите прав детства	0,0494716	
	работа на официальном сайте администрации города Пензы в разделе «Против коррупции»	0,4750651	

#### 4. Срок действия

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива, согласования с профсоюзным комитетом и утверждения заведующего МБДОУ № 21 г. Пензы.

4.2. Срок действия данного Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года не ограничен, действует до внесения в него объективных изменений или до замены новым.